

Liderazgo, gestión, diseño e implementación de propuestas innovadoras para la reducción de la Brecha de Género en las carreras de ingeniería, como medida de transformación educativa, social y económica

Dr. Juan Manuel Campos Sandoval

Dra. Bertha E. Cárdenas Hinojosa

A red speech bubble with a white outline and a small tail pointing downwards. Inside the bubble, the text "Algunos datos importantes..." is written in white. The background of the slide features a light gray pattern of concentric circles and dashed lines.

Algunos datos
importantes...

Nivel de entrada:

Proporción de mujeres:



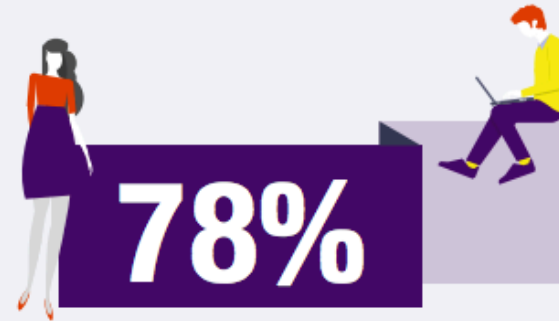
Nivel salarial mujeres vs. hombres:



Posibilidad de promoción:



Comité Ejecutivo:



NO ES UN TEMA DE FALTA DE AMBICIÓN

9 de cada 10 mujeres y hombres quisieran convertirse en ejecutivos de alto nivel...

... 3 de cada 10 mujeres creen que van a llegar a lograrlo

Existen **BENEFICIOS SIGNIFICATIVOS DE CERRAR ESTAS BRECHAS:**

70% incremental del PIB
en México

55% mayor rentabilidad en las empresas líderes en representatividad de mujeres en Comités Ejecutivos

Hay poca
conciencia del
problema



MENOS DE 1/3

de los empleados reconoce la relación entre
diversidad y desempeño del negocio



1 DE 4

hombres reconoce que hay baja
representación femenina

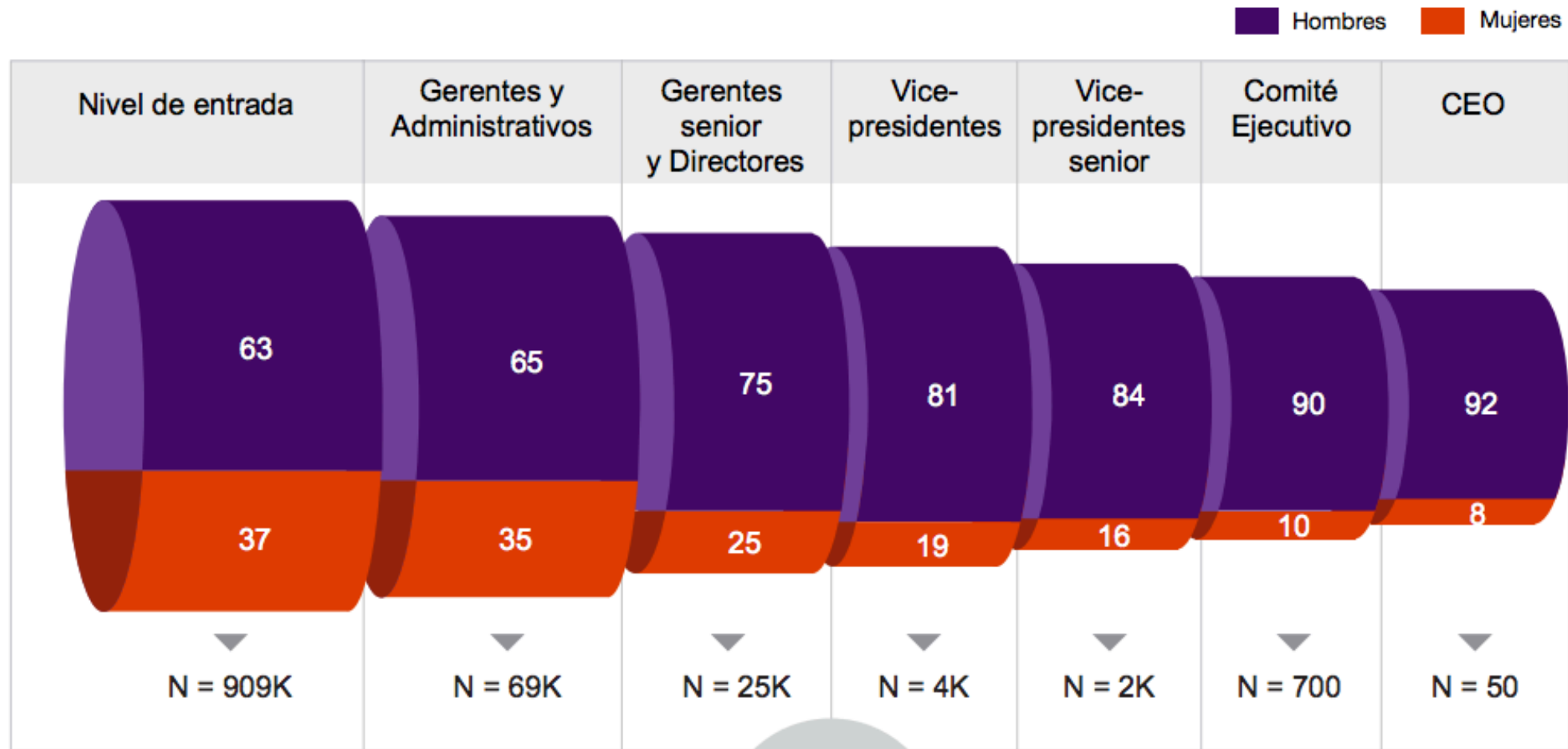


1 DE CADA 3

empresas no tiene objetivos ni programas
para incrementar la participación de mujeres

REPRESENTACIÓN POR GÉNERO EN RANGOS CORPORATIVOS

% DE EMPLEADOS POR GÉNERO EN 50 COMPAÑÍAS REPRESENTANDO A 1 MILLÓN EMPLEADOS



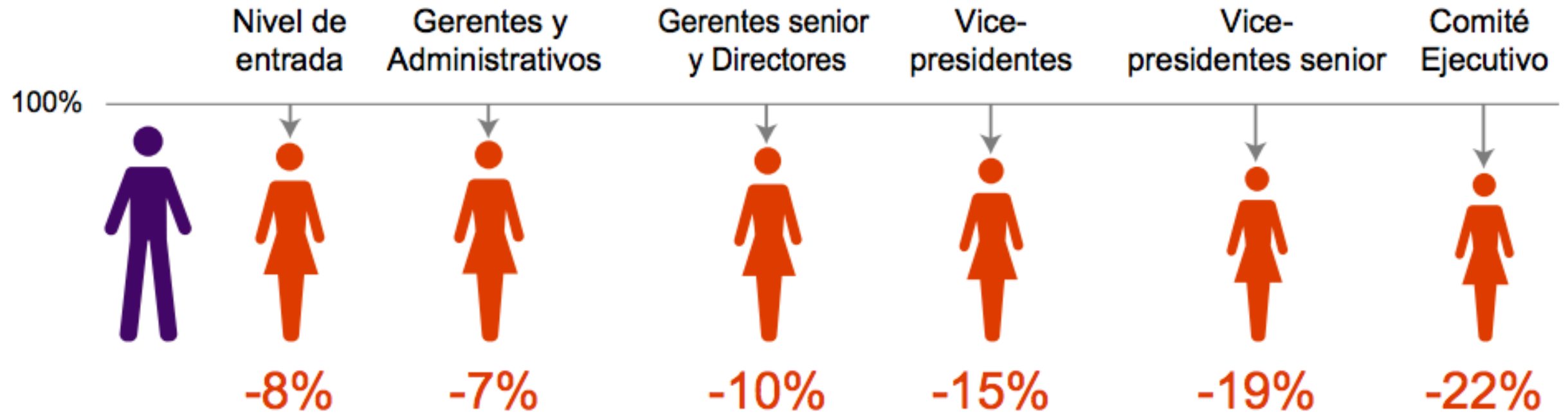
Participación promedio

35%

FUENTE: McKinsey & Company, Women Matter México 2018

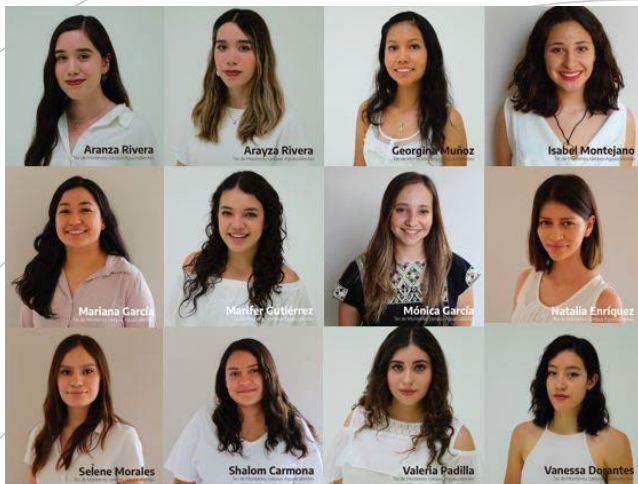
DIFERENCIA DE SALARIOS ENTRE HOMBRES Y MUJERES POR NIVEL

SALARIO PROMEDIO DE UNA MUJER EXPRESADO COMO PORCENTAJE DEL SALARIO DE UN HOMBRE



FUENTE: McKinsey & Company, Women Matter México 2018

y,



Patrones Hermosos 2019

MIT-Tec de Monterrey

